

Številka: 100 - /2026 (8)

Datum: 23. 3. 2026

OBČINSKI SVET
OBČINE RADLJE OB DRAVI

ZADEVA: SOGLASJE USTANOVITELJA PRI DOLOČANJU DELOVNE USPEŠNOSTI

PREDLAGATELJ:	župan, dr. Alan Bukovnik
GRADIVO PRIPRAVIL:	Svet javnega zavoda
POROČEVALEC:	Predsednik sveta zavoda
PREDLOG OBRAVNAVAL:	Odbor za negospodarstvo, družbene dejavnosti in javne službe negospodarstva
PРАВNA PODLAGA:	7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22 in 25/23 v nadaljevanju: Uredba) in 16. člen Statuta Občine Radlje ob Dravi (MUV, št. 28/2016, 35/2017, 11/2019 in 7/25)
OCENA STANJA:	S 23. 11. 2024 je pričel veljati Zakon o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (v nadaljevanju: ZSTSPJS). Določbe ZSTSPJS, ki urejajo del plače za delovno uspešnost so se začele uporabljati 1. januarja 2026, ko se s predpisi in kolektivnimi pogodbami v skladu s ZSTSPJS uveljavijo kriteriji za določitev dela plače za delovno uspešnost. Do 1. 1. 2026 se redna delovna uspešnosti in delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela izplačuje na podlagi predpisov, ki so veljali do uveljavitve plačnega sistema po 1. 1. 2025. Tako se delovna uspešnost še vedno presoja po določbah Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (v nadaljevanju: ZSPJS) in Uredbe o plačah direktorjev (v nadaljevanju: Uredba)

RAZLOGI ZA SPREJEM:

V skladu z ZSPJS direktorjem in ravnateljem pripada del plače za redno delovno uspešnost. Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti izvede svet zavoda po določbah Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti. Pravilnik določa, da skupni znesek izplačila delovne uspešnosti na letni ravni ne sme presegati dveh osnovnih plač direktorja / ravnatelja. Svet zavoda odloči, koliko odstotkov osnovne plače ravnateljev /direktorjev, se nameni za njihovo delovno uspešnost za leto 2025. Na podlagi 7. člena Uredbe mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

PREDLOG REŠITVE / OBRAZLOŽITEV: S strani sveta zavoda Glasbene šole Radlje ob Dravi, sveta Osnovne šole Radlje ob Dravi, sveta JZ ŠKTM in sveta Knjižnice Radlje ob Dravi smo prejeli vloge za izdajo soglasja z izpolnjenim obrazcem glede ugotavljanja delovne uspešnosti.

MNENJE STROKOVNE SLUŽBE: Gradivo je pripravljeno skladno z zakonodajo.

PRIMERJAVA Z DRUGIMI OBČINAMI: Tudi v preostalih občinah, odločajo o podaji soglasja v skladu z določbami Uredbe.

OCENA FINANČNIH POSLEDIC: Dodatek za redno delovno uspešnost ravnatelja Glasbene šole in ravnatelja Osnovne šole se izplača iz sredstev Ministrstva. Tako sprejeti sklep nima finančnih posledic za občinski proračun. Dodatek za delovno uspešnost direktorja JZ ŠKTM se izplača iz sredstev, ki jih prejme javni zavod kot proračunski uporabnik.

PREDLOG SKLEPA:

1. Občinski svet Občine Radlje ob Dravi soglaša / ne soglaša z določitvijo delovne uspešnosti direktorice Knjižnice Radlje ob Dravi kot izhaja iz sklepa sveta zavoda z dne 17. 2. 2026.
2. Občinski svet Občine Radlje ob Dravi soglaša / ne soglaša z določitvijo delovne uspešnosti ravnatelja Glasbene šole Radlje ob Dravi kot izhaja iz sklepa sveta zavoda sprejetega dne 12. 3. 2026.
3. Občinski svet Občine Radlje ob Dravi soglaša / ne soglaša z določitvijo delovne uspešnosti ravnatelja Osnovne šole Radlje ob Dravi kot izhaja iz sklepa sveta zavoda z dne 4. 3. 2026.

4. Občinski svet Občine Radlje ob Dravi soglašča / ne soglašča z določitvijo delovne uspešnosti direktorja Razvojno socialnega zavoda Radlje ob Dravi kot izhaja iz sklepa sveta zavoda z dne 24. 2. 2026.

Pripravila: mag. Katja Burja Kotnik, Vodja urada za splošne zadeve in razvoj

Pregledala: Marjana Švajger, direktorica OU



Župan Občine Radlje ob Dravi
dr. Alan Bukovnik

Priloge:

- predlog določitve delovne uspešnosti direktorici Knjižnice Radlje ob Dravi,
- predlog k določitvi delovne uspešnosti ravnatelja GŠ Radlje ob Dravi,
- predlog k določitvi delovne uspešnosti ravnatelja OŠ Radlje ob Dravi,
- predlog določitve delovne uspešnosti direktorju Razvojno socialnega zavoda Radlje ob Dravi.

KNJIŽNICA Radlje ob Dravi
SVET ZAVODA
Mariborska cesta 6
2360 Radlje ob Dravi
Tel.: 02 888 04 04
e-pošta: info@knjiznica-radlje.si
spletni naslov: www.knjiznica-radlje.si

Datum: 17. 2. 2026

Št.: 1-2026

Občina Radlje ob Dravi
Mariborska cesta 7
2360 Radlje ob Dravi

Zadeva: vloga za soglasje za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice Knjižnice Radlje ob Dravi

Spoštovani.

Na podlagi določila 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B podajamo vlogo za soglasje za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice Knjižnice Radlje ob Dravi. Sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti v predlagani višini so zagotovljena v Finančnem načrtu knjižnice za leto 2026 in višina sredstev ne posega v obseg sredstev za delovno uspešnost javnih uslužbencev, zaposlenih v knjižnici.

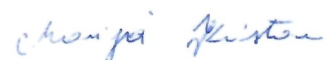
V prilogi vam za utemeljitev vloge pošiljamo dokument o ugotovljeni oceni delovne uspešnosti direktorice Slavice Potnik s sklepom Sveta zavoda, ki je bil sprejet na 11. redni seji, 17. 2. 2026. Občini je knjižnica že tudi poslala poslovno poročilo za leto 2025.

Vljudno prosimo za vaše soglasje.

Prijazen pozdrav.

Predsednica Sveta zavoda

Marija Kristan



KNJIŽNICA Radlje ob Dravi

Mariborska cesta 6

2360 Radlje ob Dravi

Tel.: 02 888 04 04

e-pošta: info@knjiznica-radlje.si

spletni naslov: www.knjiznica-radlje.si

UGOTAVLJANJE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJA KNJIŽNICE RADLJE OB DRAVI ZA LETO 2025

Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21, 95/24 – ZSTSPJS in 6/26), ki z uveljavitvijo ZSTSPJS velja do uveljavitve novega pravilnika, je ugotovljena delovna uspešnost direktorja izražena v **90 odstotnih točkah**.

Odstotne točke so zbrane po naslednjih merilih:

1. Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti: **50** od možnih 50 odstotnih točk (3. člen pravilnika),
2. Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju: **30** od možnih 30 odstotnih točk (4. člen pravilnika),
3. Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe: **10** od možnih 20 odstotnih točk (5. člen pravilnika).

Podatki za vrednotenje po merilih iz 3., 4. in 5. člena pravilnika so povzeti iz letnih poslovnih poročil knjižnice.

Redno delovno uspešnost direktorja za leto 2025 je obravnaval svet zavoda dne 17. 2. 2026 na 11. redni seji in zavzel naslednji sklep:

Na osnovi meril o ugotavljanju redne delovne uspešnosti direktorja po Pravilniku o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21, 95/24 – ZSTSPJS in 6/26) in na podlagi 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19, 121/21 in 95/24 – ZSTSPJS) svet zavoda zavzema sklep, da je redna delovna uspešnost direktorice Slavice Potnik za leto 2025 ocenjena z 90 odstotnimi točkami in podana ocena: odlično.

Na podlagi ocene se pripravi vloga za soglasje ustanovitelja za izplačilo redne delovne uspešnosti v višini: 5 % letne osnovne plače direktorja.

V Radljah ob Dravi,

dne 17. 2. 2026

Predsednica sveta zavoda
Marija Kristan



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: Radlje ob Dravi

Zavod: Glasbena šola Radlje

Ravnatelj oz. ravnateljji Matej Švab

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2025

do: 31.12.2025

Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojná naravnánost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 12. 3. 2026 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 12. 3. 2026

Predsednik sveta zavoda:



Obrazložitev za soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja GŠ Radlje ob Dravi

Direktorjem in ravnateljem pripada del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. 2025 do 31.12.2025, ki se bo izplačalo v letu 2026, na podlagi poslovnega poročila za leto 2025.

- Tako je Svet zavoda GŠ Radlje ob Dravi na seji sveta zavoda, 12. 3. 2026 ugotavljal redno delovno uspešnost ravnatelja na podlagi meril, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. L. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21 in 95/24 – ZSTSPJS, Merili, od katerih sta odvisna višina dela plače za delovno uspešnost ravnatelja, sta:
 - o Izpolnitev letnega programa zavoda
 - o Zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavodaNavedeni merili se vrednotita v skladu z naslednjimi kriteriji:
 1. Realizacija obsega programa - do 25 % vrednost meril
 2. Kakovost izvedbe programa - do 35%
 3. Razvojna naravnost zavoda- do 35%
 4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5%

Po predstavitvi poročila o delu za leto 2025 s strani gospoda ravnatelja, je svet zavoda ugotovil 100% vrednost meril za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja.

Prav tako je:

- **Svet zavoda na podlagi Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in Okrožnice Ministrstva za izobraževanje znanost in šport št. 6030-3/2026/7, z dne 10.2.2026**
 - o odločil, koliko odstotkov osnovne plače ravnatelja, se nameni za njegovo delovno uspešnost za leto 2025. Ministrstvo bo zavodom zagotovilo sredstva za izplačilo delovne uspešnosti ravnateljev v skladu z odločitvijo sveta.

Tako je iz vsega navedenega razvidno, da je:

- Svet zavoda na podlagi kriterijev ugotovil 100% vrednost meril za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja in upošteval omenjeno Uredbo in priporočila Ministrstva za izobraževanje znanost in šport ter sprejel **sklep:**
 - o **da se za redno delovno uspešnost ravnatelja, Mateja Švaba nameni 5% letne mase njegove osnovne plače v obdobju od 1.1.2025 do 31.12.2025.**
- **Za posredovanje zahtevka za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost se potrebuje soglasje ustanovitelja.**

Predsednik sveta:
Tadej Vilar



Občina Radlje ob Dravi
Mariborska cesta 7

2360 Radlje ob Dravi

OBČINA RADLJE OB DRAVI
Koroška cesta 7, 2360 Radlje ob Dravi

17-03-2026	Ref: 8
Šifra zadeve: 100-11/2026-1	Pril:
	Vred:

Zadeva: Delovna uspešnost ravnatelja

Spoštovani!

V skladu z veljavno zakonodajo in navodili Ministrstva za vzgojo in izobraževanje, številka 6030-3/2026-3350-7, z dne 10. 2. 2026 vas prosimo za soglasje o določitvi delovne uspešnosti ravnatelja, za leto 2025.

V prilogi vam pošiljamo ugotovljeno oceno delovne uspešnosti za ravnatelja Osnovne šole Radlje ob Dravi, dr. Damjana Osrajnika.

Prilagam tudi sklep o doseženih merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti in sklep o višini odstotka za izplačilo delovne uspešnosti, katera je sprejel Svet zavoda na svoji 8. seji.

Vljudno prosimo za vaše soglasje.

Lep pozdrav!

Datum: 9. 3. 2026

Številka: 900-4/2026/5



Predsednica Sveta zavoda:

Mojca Kovačič
Mojca Kovačič

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: Radlje ob Dravi

Zavod: Osnovna šola Radlje ob Dravi

Ravnatelj oz. ravnateljica: dr. Damjan Osrajnik

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2025

do: 31.12.2025

Št. dni: 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 4. 3. 2026 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.

2. Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 4. 3. 2026



Predsednik sveta zavoda:

Mojca Kovačič

Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21 in 95/24 – ZSTSPJS in 6/26) je Svet zavoda Osnovne šole Radlje ob Dravi na svoji 8. seji dne, 4. 3. 2026 sprejel naslednji

SKLEP

Ravnatelj, dr. Damjan Osrajnik, za izpolnitev programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda prejme:

- 25% za realizacijo obsega programa,
- 35% za kakovost izvedbe programa,
- 35% za razvojno naravnost zavoda,
- 5% za zagotavljanje materialnih pogojev.

Ravnatelj, dr. Damjan Osrajnik, je ne podlagi vseh doseženih odstotkov dosegel 100% vrednost meril za ugotavljanje delovne uspešnosti za leto 2025.

Radlje ob Dravi, 4. 3. 2026

Številka: 900-4/2026/4



Predsednica Sveta zavoda
OŠ Radlje ob Dravi
Mojca Kovačič

Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 29/24 in 95/2024 – ZSTSPJS in 6/26) je Svet zavoda Osnovne šole Radlje ob Dravi na svoji 8. seji dne, 4. 3. 2026 sprejel naslednji

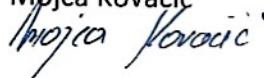
SKLEP

Ravnatelj, dr. Damjan Osrajnik, za redno delovno uspešnost prejme 5 % letne mase njegove osnovne plače, za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025.

Radlje ob Dravi, 4. 3. 2026
Številka: 900-4/2026/3



Predsednica Sveta zavoda
OŠ Radlje ob Dravi
Mojca Kovačič



RAZVOJNO SOCIALNI ZAVOD RADLJE OB DRAVI

SVET ZAVODA

Mariborska cesta 4
2360 Radlje ob Dravi

Datum: 24. 2. 2026

OBČINA RADLJE OB DRAVI

OBČINSKI SVET

Mariborska cesta 7
2360 Radlje ob Dravi

Zadeva: Soglasje ustanovitelja k določanju delovne uspešnosti direktorja.

Na podlagi določil Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24-ZSTSPJS, 96/24 IN 99/24) mora organ, ki je pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

Glede na navedeno vam v prilogi pošiljamo ugotovljeno oceno delovne uspešnosti na podlagi doseženih merilnih direktorja Razvojno socialnega zavoda Radlje ob Dravi, g. Gregorja Likarja, in sklep o višini odstotka za izplačilo delovne uspešnosti, ki ga je sprejel svet zavoda.

Pristojni organ prosimo za izdajo soglasja.

S spoštovanjem,

Predsednik sveta zavoda

Herman Tomažič



Priloge:

- Obrazec za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja Javnega zavoda ŠKTM Radlje ob Dravi,
- Sklep sveta zavoda.

**OBRAZEC ZA UGOTAVLJANJE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJA
RAZVOJNO SOCIALNEGA ZAVODA RADLJE OB DRAVI**

Direktor Razvojno socialnega zavoda Radlje ob Dravi v letu 2025: Gregor LIKAR

Ocenjevalno obdobje: od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025; št. dni: 365 dni.

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo s spremembami) ter Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev (Uradni list RS, št. 81/06 in 95/24 – ZSTSPJS), ob upoštevanju 11. člena Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B, ki določa, da se delovna uspešnost za leto 2025 določi po predpisih, veljavnih za leto 2025, in predstavljenega Poslovnega poročila Razvojno socialnega zavoda Radlje ob Dravi za leto 2025, svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

- Razvojno socialni zavod Radlje ob Dravi v letu 2025 ni posloval z izgubo;
- je direktor zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oz. je odpravil pomanjkljivosti, ki so bile ugotovljene s strani pristojnih organov;
- Razvojno socialni zavod Radlje ob Dravi ni dobil negativnega mnenja računskega sodišča Republike Slovenije.

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja:

- Izpolnitev letnega programa dela (do 30 %)..... 30 %
- Finančni rezultat poslovanja (do 30 %)..... 30 %
- Kakovost in strokovnost (do 40 %)..... 40 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV.....100 %

Ugotovitveni sklep:

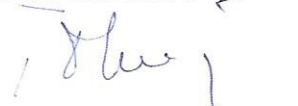
Sveta zavoda Razvojno socialnega zavoda Radlje ob Dravi je na 6. redni seji, dne 24. 2. 2026 ugotovil:

Direktor Razvojno socialnega zavoda Radlje ob Dravi Gregor Likar je dosegel 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 24. 2. 2026

Predsednik sveta zavoda

Herman TOMAŽIČ



Pravna podlaga

Delovna uspešnost za leto 2025 se določa na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS) in Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev (Uradni list RS, št. 81/06 in 95/24 – ZTSPJS), ob upoštevanju prehodnih določb nove zakonodaje, ki določajo uporabo predpisov, veljavnih za leto 2025.

I. Preveritev pogojev za upravičenost

Na podlagi poslovnega poročila za leto 2025 in razpoložljive dokumentacije svet zavoda ugotavlja:

- Zavod v poslovnem letu 2025 ni izkazoval presežka odhodkov nad prihodki.
- Zavod ni prejel negativnega mnenja Računskega sodišča RS.
- Letno poročilo in program dela sta bila sprejeta pravočasno in v skladu s predpisi.

II. Merila in utemeljitev ocene

1. Izpolnitev letnega programa dela (30 %)

Letni program dela za leto 2025 je bil realiziran v celoti. Vsi načrtovani programi in projekti so bili izvedeni v predvidenem obsegu in rokih. Realizacija je razvidna iz poslovnega poročila javnega zavoda, ki ga je obravnaval in sprejel svet zavoda dne 24.02.2026. Odstopanj, ki bi vplivala na doseganje ciljev, ni bilo.

Ocena: 30 %

2. Finančni rezultat poslovanja (30 %)

Finančno poslovanje zavoda je bilo zakonito, transparentno in gospodarno. Prihodki so zadostovali za pokrivanje vseh odhodkov. Poraba sredstev je bila v skladu s finančnim načrtom in namensko porabo sredstev. Notranje kontrole so se redno izvajale, nepravilnosti, niso bile ugotovljene.

Ocena: 30 %

3. Kakovost in strokovnost opravljanja dela (40 %)

Direktor je delo opravljal strokovno, zakonito in odgovorno. Zagotavljal je stabilno delovanje zavoda ter učinkovito upravljanje s kadrovskimi in finančnimi viri. Sodelovanje z ustanoviteljem – Občina Radlje ob Dravi ter drugimi poslovnimi partnerji je bilo konstruktivno. V ocenjevalnem obdobju niso bile ugotovljene strokovne ali upravne nepravilnosti. Vodenje zavoda je bilo usmerjeno v razvoj dejavnosti in izboljševanje kakovosti storitev.

Ocena: 40 %

III. Skupna ocena

Skupni seštevek doseženih odstotkov: 100 %

IV. Obrazložitev skupne ocene

Svet zavoda je pri ocenjevanju upošteval poslovno poročilo za leto 2025, finančne izkaze, poročila nadzornih organov ter razpravo članov sveta zavoda na seji. Ker so bila vsa merila izpolnjena v najvišjem obsegu in niso bile ugotovljene nepravilnosti, ki bi lahko vplivale na ocenitev delovne uspešnosti, je bila direktorju priznana 100 % vrednost meril. Odločitev temelji na preverljivih dejstvih in dokumentiranih rezultatih poslovanja.


V. Ugotovitveni sklep

Svet zavoda Razvojno socialnega zavoda Radlje ob Dravi je na seji dne 24.02.2026 sprejel sklep, da je direktor Gregor Likar za leto 2025 dosegel 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Sklep temelji na veljavni zakonodaji in razpoložljivi dokumentaciji za poslovno leto 2025.

Datum: 24.02.2026

Predsednik sveta zavoda:
Herman TOMAŽIČ



Na podlagi določil Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06 in 95/25- ZSTSPJS) je Svet zavoda Razvojno socialnega zavoda Radlje ob Dravi na 6. redni seji, dne 24. 2. 2026 sprejel naslednji sklep:

Direktor Razvojno socialnega zavoda Radlje ob Dravi g. Gregor LIKAR za redno delovno uspešnost prejme 5% letne mase njegove osnovne plače za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 (365 dni).

Radlje ob Dravi, 24. 2. 2026

Predsednik sveta zavoda

Herman TOMAŽIČ

