

K TOČKI 5

Datum: 31.3.2025

OBČINSKI SVET
OBČINE RADLJE OB DRAVI

ZADEVA: SOGLASJE USTANOVITELJA PRI DOLOČANJU DELOVNE USPEŠNOSTI

PREDLAGATELJ:	župan, mag. Alan Bukovnik
GRADIVO PRIPRAVIL:	Svet javnega zavoda
POROČEVALEC:	Predsednik sveta zavoda
PREDLOG OBRAVNAVAL:	Odbor za negospodarstvo, družbene dejavnosti in javne službe negospodarstva
PРАВNA PODLAGA:	7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22 in 25/23 v nadaljevanju: Uredba), in 16. člena Statuta Občine Radlje ob Dravi (MUV, št. 28/16 – uradno prečiščeno besedilo, 35/17, v nadaljevanju: Uredba)
OCENA STANJA:	S 23.11.2024 je pričel veljati Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (v nadaljevanju: ZSTSPJS). Določbe ZSTSPJS, ki urejajo del plače za delovno uspešnost se začnejo uporabljati 1. januarja 2026, ko se s predpisi in kolektivnimi pogodbami v skladu s ZSTSPJS uveljavijo kriteriji za določitev dela plače za delovno uspešnost. Do 1.1.2026 se redna delovna uspešnosti in delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela izplačuje na podlagi predpisov, ki so veljali do uveljavitve plačnega sistema po 1.1.2025. Tako se delovna uspešnost še vedno presoja po določbah Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (v nadaljevanju: ZSPJS) in Uredbe o plačah direktorjev (v nadaljevanju: Uredba)

RAZLOGI ZA SPREJEM:

V skladu z ZSPJS direktorjem in ravnateljem pripada del plače za redno delovno uspešnost. Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti izvede svet zavoda po določbah Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti. Pravilnik določa, da skupni znesek izplačila delovne uspešnosti na letni ravni ne sme presegati dveh osnovnih plač direktorja / ravnatelja. Svet zavoda odloči, koliko odstotkov osnovne plače ravnateljev / direktorjev, se nameni za njihovo delovno uspešnost za leto 2024. Na podlagi 7. člena Uredbe mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

PREDLOG REŠITVE / OBRAZLOŽITEV: S strani sveta zavoda Glasbene šole Radlje ob Dravi, sveta Osnovne šole Radlje ob Dravi, sveta JZ ŠKTM in sveta Knjižnice Radlje ob Dravi smo prejeli vloge za izdajo soglasja z izpolnjenim obrazcem glede ugotavljanja delovne uspešnosti.

MNENJE STROKOVNE SLUŽBE: Gradivo je pripravljeno skladno z zakonodajo.

PRIMERJAVA Z DRUGIMI OBČINAMI: Tudi v preostalih občinah, odločajo o podaji soglasja v skladu z določbami Uredbe.

OCENA FINANČNIH POSLEDIC: Dodatek za redno delovno uspešnost ravnatelja Glasbene šole in ravnatelja Osnovne šole se izplača iz sredstev Ministrstva. Tako sprejeti sklep nima finančnih posledic za občinski proračun. Dodatek za delovno uspešnost direktorja JZ ŠKTM se izplača iz sredstev, ki jih prejme javni zavod kot proračunski uporabnik.

PREDLOG SKLEPA:

1. Občinski svet Občine Radlje ob Dravi soglaša / ne soglaša z določitvijo delovne uspešnosti direktorice Knjižnice Radlje ob Dravi kot izhaja iz sklepa sveta zavoda z dne 25.2.2025.
2. Občinski svet Občine Radlje ob Dravi soglaša / ne soglaša z določitvijo delovne uspešnosti direktorja Javnega zavoda ŠKTM Radlje ob Dravi kot izhaja iz sklepa sveta zavoda z dne 26.2.2025.
3. Občinski svet Občine Radlje ob Dravi soglaša / ne soglaša z določitvijo delovne uspešnosti ravnatelja Glasbene šole Radlje ob Dravi kot izhaja iz sklepa sveta zavoda sprejetega dne 13.3.2025.
4. Občinski svet Občine Radlje ob Dravi soglaša / ne soglaša z določitvijo delovne uspešnosti ravnatelja Osnovne šole Radlje ob Dravi kot izhaja iz sklepa sveta zavoda z dne 6.3.2025.

Pripravila: mag. Katja Burja Kotnik, Vodja urada za splošne zadeve in razvoj

Pregledala: Marjana Švajger, direktorica OU



**Župan
Občine Radlje ob Dravi
Mag. Alan Bukovnik**

Priloge:

- predlog k določitvi delovne uspešnosti ravnatelja OŠ Radlje ob Dravi
- predlog k določitvi delovne uspešnosti ravnatelja GŠ Radlje ob Dravi
- predlog določitve delovne uspešnosti direktorju JZ ŠKTM
- predlog določitve delovne uspešnosti direktorici Knjižnice Radlje ob Dravi



Osnovna šola Radlje ob Dravi
Koroška cesta 17, 2360 Radlje ob Dravi
Tel.: (02) 887 95 72, Fax.: (02) 887 95 87
info@osradlje.si, http://www.osradlje.si

Občina Radlje ob Dravi
Mariborska cesta 7

2360 Radlje ob Dravi

		OBČINA RADLJE OB DRAVI	
Mariborska cesta 7, 2360 Radlje ob Dravi			
Prejeto:	13-03-2025	Pri	
Šifra zadeve:		Pri	
		Pri	

Zadeva: Delovna uspešnost ravnatelja

Spoštovani!

V skladu z veljavno zakonodajo in navodili Ministrstva za vzgojo in izobraževanje, številka 6030-4/2025-3350-5 vas prosimo za soglasje o določitvi delovne uspešnosti ravnatelja, za leto 2024.

V prilogi vam pošiljamo ugotovljeno oceno delovne uspešnosti za ravnatelja Osnovne šole Radlje ob Dravi, dr. Damjana Osrajnika.

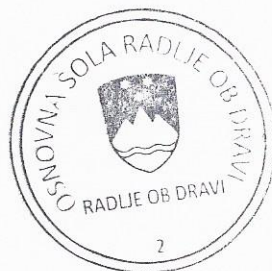
Prilagamo tudi sklep o doseženih merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti in sklep o višini odstotka za izplačilo delovne uspešnosti, katera je sprejel Svet zavoda na svoji 2. seji.

Vljudno prosimo za vaše soglasje.

Lep pozdrav!

Datum: 12. 3. 2025

Številka: 900-4/2025/12



Predsednica Sveta zavoda:
Mojca Kovačič

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: Radlje ob Dravi

Zavod: Osnovna šola Radlje ob Dravi

Ravnatelj oz. ravnateljji dr. Damjan Osrajnik

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2024

do: 31.12.2024

Št. dni 366

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	JE zavod posloval z izgubo?	NE
		DA
	JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %

25,00 %

2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %

35,00 %

3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %

35,00 %

4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %

5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:

100,00

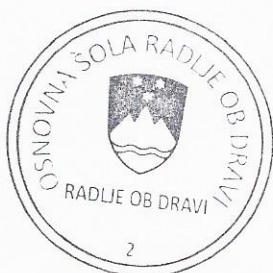
UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 6. 3. 2025 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.

2. Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 6. 3. 2025



Predsednik sveta zavoda:

hrogera Novacic

Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21 in 95/24 – ZSTSPJS) je Svet zavoda Osnovne šole Radlje ob Dravi na svoji 2. seji dne, 6. 3. 2025 sprejel naslednji

SKLEP

Ravnatelj, dr. Damjan Osrajnik, za izpolnitev programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda prejme:

- 25% za realizacijo obsega programa,
- 35% za kakovost izvedbe programa,
- 35% za razvojno naravnost zavoda,
- 5% za zagotavljanje materialnih pogojev.

Ravnatelj, dr. Damjan Osrajnik, je ne podlagi vseh doseženih odstotkov dosegel 100% vrednost meril za ugotavljanje delovne uspešnosti za leto 2024.

Radlje ob Dravi, 6. 3. 2025

Številka: 900-4/2025/11



Predsednica Sveta zavoda
OŠ Radlje ob Dravi

Mojca Kovačič

Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 29/24 in 95/2024 – ZSTSPJS) je Svet zavoda Osnovne šole Radlje ob Dravi na svoji 2. seji dne, 6. 3. 2025 sprejel naslednji

SKLEP

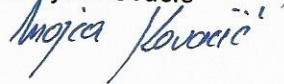
Ravnatelj, dr. Damjan Osrajnik, za redno delovno uspešnost prejme 5 % letne mase njegove osnovne plače, za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024.

Radlje ob Dravi, 6. 3. 2025

Številka: 900-4/2025/10



Predsednica Sveta zavoda
OŠ Radlje ob Dravi
Mojca Kovačič





Glasbena šola
Radlje ob Dravi

Koroška cesta 13
2360 Radlje ob Dravi
Slovenija
T: 02 888 06 43
www.glasbena-radlje.si

Obrazložitev za soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja GŠ Radlje ob Dravi

Direktorjem in ravnateljem pripada del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. 2024 do 31.12.2024, ki se bo izplačalo v letu 2025, na podlagi poslovnega poročila za leto 2024.

- Tako je Svet zavoda GŠ Radlje ob Dravi na seji sveta zavoda, 13. 3. 2025 ugotavljal redno delovno uspešnost ravnatelja na podlagi meril, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur.l.RS 81/06, 22/08, (39/08 popr.), 104/09, 4/10, 6/12. Merili, od katerih sta odvisna višina dela plače za delovno uspešnost ravnatelja, sta:
 - Izpolnitev letnega programa zavoda
 - Zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

Navedeni merili se vrednotita v skladu z naslednjimi kriteriji:

1. Realizacija obsega programa - do 25 % vrednost meril
2. Kakovost izvedbe programa - do 35%
3. Razvojna naravnost zavoda- do 35%
4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5%

Po predstavitvi poročila o delu za leto 2024 s strani gospoda ravnatelja, je svet zavoda ugotovil 100% vrednost meril za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja.

Prav tako je:

- **Svet zavoda na podlagi Uredbe o spremembah Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Ur.l.RS št. 175/20, z dne 27.11.2020) in Okrožnice Ministrstva za vzgojo in izobraževanje št. 6030-4/2025-3350-5, z dne 24. 1. 2025**
 - odločil, koliko odstotkov osnovne plače ravnatelja, se nameni za njegovo delovno uspešnost za leto 2024. Ministrstvo bo zavodom zagotovilo sredstva za izplačilo delovne uspešnosti ravnateljev v skladu z odločitvijo sveta.

Tako je iz vsega navedenega razvidno, da je:

- Svet zavoda na podlagi kriterijev ugotovil 100% vrednost meril za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja in upošteval omenjeno Uredbo in priporočila Ministrstva za izobraževanje znanost in šport ter sprejel **sklep:**
 - **da se za redno delovno uspešnost ravnatelja, Mateja Švaba nameni 5% letne mase njegove osnovne plače v obdobju od 1.1.2024 do 31.12.2024.**

- Za posredovanje zahtevka za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost se potrebuje soglasje ustanovitelja.

Predsednik sveta:

Tadej Vilar



Glasbena šola

Radlje ob Dravi

Koroška cesta 13
2360 Radlje ob Dravi
Slovenija
T: 02 888 06 43
www.glasbena-radlje.si

JAVNI ZAVOD ŠKTM RADLJE OB DRAVI

SVET ZAVODA

Mariborska cesta 4
2360 Radlje ob Dravi

Datum: 26. 2. 2025

OBČINA RADLJE OB DRAVI

OBČINSKI SVET

Mariborska cesta 7
2360 Radlje ob Dravi

Zadeva: Soglasje ustanovitelja k določanju delovne uspešnosti direktorja.

Na podlagi določil Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24-ZSTSPJS, 96/24 IN 99/24) mora organ, ki je pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

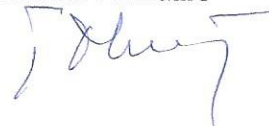
Glede na navedeno vam v prilogi pošiljamo ugotovljeno oceno delovne uspešnosti na podlagi doseženih merilih direktorja Javnega zavoda ŠKTM Radlje ob Dravi, g. Gregorja Likarja, in sklep o višini odstotka za izplačilo delovne uspešnosti, ki ga je sprejel svet zavoda.

Pristojni organ prosimo za izdajo soglasja.

S spoštovanjem,

Predsednik sveta zavoda

Herman Tomažič



Priloge:

- Obrazec za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja Javnega zavoda ŠKTM Radlje ob Dravi,
- Sklep sveta zavoda.

OBRAZEC ZA UGOTAVLJANJE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJA JAVNEGA ZAVODA ŠKTM RADLJE OB DRAVI

Direktor Javnega zavoda ŠKTM Radlje ob Dravi v letu 2024: Gregor LIKAR

Ocenjevalno obdobje: od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024; št. dni: 365 dni.

Na podlagi določil Pravilnika za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06 IN 95/24 - ZSTSPJS) in predstavljenega Poslovnega poročila Javnega zavoda ŠKTM Radlje ob Dravi za leto 2024, svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

- Javni zavod ŠKTM Radlje ob Dravi v letu 2024 ni posloval z izgubo;
- je direktor zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oz. je odpravil pomanjkljivosti, ki so bile ugotovljene s strani pristojnih organov;
- Javni zavod ŠKTM Radlje ob Dravi ni dobil negativnega mnenja računskega sodišča Republike Slovenije.

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja:

- Izpolnitev letnega programa dela (do 30 %).....30 %
- Finančni rezultat poslovanja (do 30 %).....30 %
- Kakovost in strokovnost (do 40 %).....40 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV.....100 %

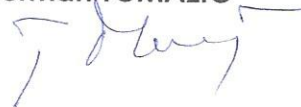
Ugotovitevni sklep:

Sveta zavoda Javnega zavoda ŠKTM Radlje ob Dravi je na 3. redni seji, dne 26. 2. 2025 ugotovil:

Direktor Javnega zavoda ŠKTM Radlje ob Dravi Gregor Likar je dosegel 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 26. 2. 2025

Predsednik sveta zavoda
Herman TOMAŽIČ



Na podlagi določil Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06 in 95/25- ZSTSPJS) je Svet zavoda Javnega zavoda ŠKTM Radlje ob Dravi na 3. redni seji, dne 26. 2. 2025 sprejel naslednji sklep:

Direktor Javnega zavoda ŠKTM Radlje ob Dravi g. Gregor LIKAR za redno delovno uspešnost prejme 5% letne mase njegove osnovne plače za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 (365 dni).

Radlje ob Dravi, 26. 2. 2025

Predsednik sveta zavoda
Herman TOMAŽIČ



KNJIŽNICA Radlje ob Dravi

SVET ZAVODA

Mariborska cesta 6

2360 Radlje ob Dravi

Tel.: 02 888 04 04

e-pošta: info@knjiznica-radlje.si

spletni naslov: www.knjiznica-radlje.si

Datum: 25. 2. 2025

Št.: 4-2025

Občina Radlje ob Dravi

Mariborska cesta 7

2360 Radlje ob Dravi

Zadeva: vloga za soglasje za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice Knjižnice Radlje ob Dravi

Spoštovani.

Na podlagi določila 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B podajamo vlogo za soglasje za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice Knjižnice Radlje ob Dravi.

Sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti v predlagani višini so zagotovljena v Finančnem načrtu knjižnice za leto 2025 in višina sredstev ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, zaposlenih v knjižnici.

V prilogi vam za utemeljitev vloge pošiljamo dokument o ugotovljeni oceni delovne uspešnosti direktorice Slavice Potnik s sklepom Sveta zavoda, ki je bil sprejet na 8. redni seji, 25. 2. 2025.

Občini je knjižnica že tudi poslala poslovno poročilo za leto 2024.

Vljudno prosimo za vaše soglasje.

Prijazen pozdrav.

Predsednica Sveta zavoda

Marija Kristan



KNJIŽNICA Radlje ob Dravi

Mariborska cesta 6

2360 Radlje ob Dravi

Tel.: 02 888 04 04

e-pošta: info@knjiznica-radlje.si

spletni naslov: www.knjiznica-radlje.si

UGOTAVLJANJE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJA KNJIŽNICE RADLJE OB DRAVI ZA LETO 2024

Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 – ZSTSPJS), ki z uveljavitvijo ZSTSPJS velja do uveljavitve novega pravilnika, je ugotovljena delovna uspešnost direktorja izražena v **77 odstotnih točkah**.

Odstotne točke so zbrane po naslednjih merilih:

1. Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti: **40** od možnih 50 odstotnih točk (3. člen pravilnika),
2. Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju: **27** od možnih 30 odstotnih točk (4. člen pravilnika),
3. Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe: **10** od možnih 20 odstotnih točk (5. člen pravilnika).

Podatki za vrednotenje po merilih iz 3., 4. in 5. člena pravilnika so povzeti iz letnih poslovnih poročil knjižnice.

Redno delovno uspešnost direktorja za leto 2024 je obravnaval svet zavoda dne 25. 2. 2025 na 8. redni seji in zavzel naslednji sklep:

Na osnovi meril o ugotavljanju redne delovne uspešnosti direktorja po Pravilniku o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 – ZSTSPJS) in na podlagi 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19, 121/21 in 95/24 – ZSTSPJS) svet zavoda zavzema sklep, da je redna delovna uspešnost direktorice Slavice Potnik za leto 2024 ocenjena s 77 odstotnimi točkami in podana ocena: odlično.

Na podlagi ocene se pripravi vloga za soglasje ustanovitelja za izplačilo redne delovne uspešnosti v višini: 5 % letne osnovne plače direktorja.

V Radljah ob Dravi,

dne 25. 2. 2025

Predsednica sveta zavoda
Marija Kristan

